



JELENTÉS A BETÖLTÖTT ÉS AZ ÜRES ÁLLÁSHELYEK SZÁMÁRÓL

2018. első negyedév

Adatszolgáltatók: a megfigyelésbe bevont vállalkozások, költségvetési és költségvetési rend szerint gazdálkodó szervezetek (KIR-be tartozók a MÁK-on keresztül), nonprofit szervezetek

Az adatszolgáltatás statisztikai célra történik. Az adatszolgáltatás elmulasztása, illetve a hamis adatszolgáltatás a hivatalos statistikáról szóló 2016. évi CLV. törvény 32-33. §-a alapján közigazgatási bírság kiszabását vonhatja maga után.

Az adatszolgáltatás a Stt. felhatalmazása alapján kiadott Országos Statisztikai Adatgyűjtési Programról szóló Korm. rendelet alapján történik, figyelemmel a 453/2008/EK, 1062/2008/EK és 19/2009/EK rendeletekre.

Törzsszám: 14625651 Statisztikai főtevékenység: 6832 Megye: 07
Neve: Székesfehérvári Városfejlesztési Közhasznú Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság
Címe: 8000 Székesfehérvár, Városház tér 1.

Beérkezési határidő: 2018.04.12

Beküldés módja: a KSH ELEKTRA rendszerén keresztül <http://elektra.ksh.hu>Kapcsolat: www.ksh.hu → Adatszolgáltatóinknak → Nyomtatványok → Munkatársak elérhetőségei

A kitöltéssel és adattovábbítással kapcsolatos kérdéseit az alábbi telefonszámon vagy e-mail címen teheti fel:

KSH-ELEKTRA ügyfélszolgálat telefonszáma: 80/200-766

elérése a honlapon: <http://elektra.ksh.hu>

A kérdőívet jóváhagyó vezető adatai

neve	beosztása	telefonszáma	e-mail címe
Guti Péter	ügyvezető		guti.peter@szekesfehervar.hu

A kitöltő adatai

neve	beosztása	telefonszáma	e-mail címe

Megjegyzés

A kérdőív kitöltésére fordított idő: 94 perc

Köszönjük az együttműködésüket!

A magyarországi székhelyű cég külföldi fióktelepnek minősülő telephelyén foglalkoztatottak nem tartoznak a létszámmegfigyelés körébe.

Az adatszolgáltatás szempontjából magyarországi székhelyű vállalkozások külföldi fióktelepének minősülnek azok a külföldi telephelyek, ahol:

- az adatszolgáltató vállalkozási tevékenységet folytat, és
- a telephelynek tulajdonítható, azzal összefüggésben keletkezett jövedelem külföldön adóztható, azaz a telephely külföldön társasági adóbevallás benyújtására kötelezett.

A fenti meghatározás értelmében külföldi fióktelepnek minősülnek azok a telephelyek is, amelyek külföldön – a fióktelep társasági adómentességi státuszából kifolyólag – ténylegesen nulla százalékos adókulccsal adóznak a külföldi vállalkozási tevékenységből származó jövedelem (általában nyereség) után. Megjegyzés: a társasági adó bevallására vonatkozó kötelezettség általában maga után vonja külföldi adószám meglétét is, amelyet a külföldi fióktelep részére a kinti adóhatóság állít ki.

Fentiek alapján nem minősülnek magyarországi székhelyű vállalkozás külföldi fióktelepeinek azok a külföldi telephelyek, amelyekben a vállalkozás hazai tevékenységét csak kiegészítik vagy előkészítik (Pl. raktár), és ahol a társasági adófizetési kötelezettség a külföldi tevékenység után is Magyarországon merül fel. Így az ezekre a külföldi telephelyekre vonatkozó munkaügyi adatokat továbbra is jelenteni szükséges az adatszolgáltatásban. Tekintettel arra, hogy a magyarországi székhelyű vállalkozás külföldi kereskedelmi képvisellete sem lát el önálló vállalkozási tevékenységet, így ezen szervezeti egységre vonatkozó munkaügyi adatokat szintén jelenteni szükséges.

A külföldi fióktelepen dolgozók létszámát és üres álláshelyét nem kérjük jelenteni!

1. A szervezet tevékenységében résztvevők létszáma a negyedév utolsó napján

Szervezet tevékenységében résztvevők létszáma: a teljes és nem teljes munkaidőben foglalkoztatottak statisztikai állományi létszáma, a munkaszerződés szerint 60 óránál rövidebb munkaidőben foglalkoztatottak, valamint az egyéb foglalkoztatottak /pl. egyéni vállalkozás dolgozó tulajdonosa/ létszáma. Valamennyien az előírt munkaidejük hosszától függetlenül 1 egész főnek tekintendők. Az adatokat az **Utmutató a munkaügy-statisztikai adatszolgáltatáshoz (és kiegészítői) c. kiadvány** létszám előírása alapján kell meghatározni és **a negyedév utolsó napjára vonatkozóan** megadni.

1.1 A szervezet tevékenységében résztvevők létszáma összesen, fő

63

Teljes munkaidőben alkalmazásban álló, nem teljes munkaidőben alkalmazásban álló (havi átlagban legalább 60 munkaóra teljesítés), munkaszerződés szerinti havi átlagban 60 munkaóránál rövidebb munkaidőben foglalkoztatott (egyszeri, eseti megbízással munkát végzők nélkül), egyéb foglalkoztatottak.

http://www.ksh.hu/docs/hun/info/02osap/utmutato_a_munkaugy_statistikai_adatszolgáltatashoz_20150101.pdf

2. Üres álláshelyek száma

Üres álláshely: A munkáltatónál a tárgynegyedév utolsó napján meglévő megüresedett vagy újonnan létesített álláshely, illetve a tárgynegyedév utolsó napját követő 3 hónapon belül megüresedő vagy újonnan létesítendő (és már ismert) álláshelyek, melyeknek munkaszerződéssel alkalmazott munkaerővel történő betöltésére a munkáltató aktív lépéseket tesz (pl: hirdetés, pályázat útján, kapcsolatfelvétel az NFSz-szel (ÁFSZ), magánközvetítő cégen keresztül, ismerősök segítségével stb.) Nem tekintendő üres álláshelynek az, ahol a munka végzését, munkaerő-kölcsönzéssel, egyszeri (eseti) megbízással vagy vállalkozói szerződéssel kívánják megoldani, és az sem, amelyet saját dolgozó áthelyezésével kívánnak betölteni. Nem tekinthetőek továbbá üres álláshelynek a munkavégzésre irányuló jogviszonyban lévők, de munkavégzésre nem kötelezettek – tartósan távollévők – fenntartott álláshelyei sem (gyed, gyes, 1 hónapon túl betegség vagy fizetés nélküli szabadság miatt távollévő). Amennyiben az adott időszakban nincs üres álláshely, kérjük azt a kérdőív 2.1 pontjában nullával jelölni.

2.1 Üres álláshelyek száma összesen, db

0

3. A létszám és az üres álláshelyek számának foglalkozások szerinti részletezése

Kérjük az alábbi táblázatban az 1.1 sorban jelentett szervezet tevékenységében résztvevők létszámának és a 2.1 sorban jelentett üres álláshelyek számának foglalkozási főcsoportok szerint részletezését. Az „a” oszlop 3.1–3.10 sorainak összege megegyezik az 1.1 sor „A szervezet tevékenységében résztvevők létszáma összesen, fő” és a „b” oszlop 3.1–3.10 sorainak összege megegyezik a 2.1 sor „Üres álláshelyek száma összesen, db” adatával.

Az 1. foglalkozási főcsoport speciális besorolási szempontjai: A vezetői tevékenység jellege bizonyos fókig összefügg azzal, hogy a vezető által irányított szervezeti egység milyen létszámú. A vezetőt is beleértve néhány (egy-két) személyt (munkavállalót) foglalkoztató egységek (boltok, műhelyek, szolgáltató részlegek stb.) irányítása nem az 1. főcsoportba, hanem a tevékenységük jellege szerinti foglalkozásba kerülnek besorolásra. Ezért a 3.1.sor a oszlopában ebben az esetben nem lehet adat.

Sor-szám	Foglalkozási főcsoport, FEOR-08		Szervezet tevékenységében részt vevők száma (fő)	Üres álláshelyek száma (db)
	száma	Megnevezése	a	b
3.1	1	Gazdasági, igazgatási, érdek-képviselési vezetők, törvényhozók	2	
3.2	2	Felsőfokú képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	14	
3.3	3	Egyéb felsőfokú vagy középfokú képzettséget igénylő foglalkozások	16	
3.4	4	Irodai és ügyviteli (ügyfélforgalmi) jellegű foglalkozások	2	
3.5	5	Kereskedelmi és szolgáltatási foglalkozások	11	
3.6	6	Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások		
3.7	7	Ipari és építőipari foglalkozások	10	
3.8	8	Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők		
3.9	9	Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások	8	
3.10	0	Fegyveres szervek foglalkozásai (A Honvédség azon tagjai, akik a FEOR-08 1–9. főcsoportjaiba nem sorolhatóak be)		